



Hart voor Brabant

Gezondheid telt!

Inspectierapport

Kinderdagverblijf Ministars (KDV)
Burgtstraat 34
5427AJ BOEKEL
Registratienummer 286775359

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	BOEKEL
Datum inspectie:	16-04-2014
Type onderzoek:	Regulier onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	26-05-2014

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Kinderopvang in de zin van de Wet kinderopvang	4
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	7
Veiligheid en gezondheid	8
Inspectie-items	9
Gegevens voorziening	13
Gegevens toezicht	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	14

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 3 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd regulier onderzoek.

Beschouwing

Ministars is een kinderdagverblijf in verzorgingshuis Sint Petrus in Boekel. Samen met de bewoners worden regelmatig activiteiten gedaan. Er is plaats voor maximaal 16 kinderen gelijktijdig.

Tijdens het bezoek kon van 1 medewerker geen geldig VOG worden overlegd. De houder is in de gelegenheid gesteld alsnog een geldig VOG te laten zien. Hier is gehoor aan gegeven.

Voor een nadere omschrijving en toelichting op de geïnspecteerde voorwaarden verwijs ik u naar de desbetreffende inspectie-items in het rapport.

Ministars voldoet aan de eisen die wet- en regelgeving aan de kinderopvang stelt

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

KDV Ministars voldoet aan de eisen die wet- en regelgeving aan de kinderopvang stelt

Observaties en bevindingen

Kinderopvang in de zin van de Wet kinderopvang

KDV Ministars vangt kinderen op van 0-4 jaar (maximaal 16 per dagdeel)

Gebruikte bronnen:
info KDV Ministars

Pedagogisch klimaat

observatie o.a. bij: vrij spel, gesprekjes met kinderen, binnenkomst van kinderen en contact met ouders, troosten, boekjes lezen en voorlezen, oplossen "probleempjes" (via communicatie)

Pedagogische praktijk

pedagogisch beleidsplan:

*beroepskrachten **kennen de inhoud** van het pedagogisch beleidsplan dat gaat over het werken aan de vier pedagogische basisdoelen; zij weten wat het effect van hun handelen is op het behalen van de vier pedagogische basisdoelen*

besproken; de beroepskrachten zijn hiermee bekend en handelen hier naar

emotionele veiligheid:

*beroepskrachten kennen ieder kind in de groep; ze kennen hen **bij naam** en weten **persoonlijke bijzonderheden**; beroepskrachten zijn op de hoogte van de **gezinssituatie** van het kind*

*beroepskrachten kennen de ins en outs van de kinderen
beroepskrachten **laten merken dat ze de kinderen mogen**; ze geven complimentjes en maken grapjes
kinderen zoeken **actief** contact met de beroepskrachten
kinderen reageren positief op elkaar, zij hebben **plezier met elkaar**; kinderen hebben vriendjes, maar zonder anderen uit te sluiten*

*de sfeer is gemoedelijk en de kinderen voelen zich thuis in het KDV; ze hebben zichtbaar plezier en wenden zich spontaan tot elkaar en de beroepskrachten; kinderen krijgen regelmatig een compliment; PM-ers geven telkens aan de kinderen aan wat ze gaan doen (ze zeggen wat ze doen en ze doen wat ze zeggen); kinderen worden regelmatig aangesproken met zinnen die beginnen met: ik zie dat..., ik denk dat.... enz.; communicatie is continue aanwezig en gebeurt op een prettige, duidelijke manier
beroepskrachten **verwoorden** hun eigen emoties en die van de baby; tijdens contactmomenten zijn zij **gericht** op de baby.*

bij verschonen en fles geven is de volle aandacht bij de baby (en schuin oog naar de andere kinderen)

persoonlijke competentie:

*de activiteiten zijn **gevarieerd** en stimuleren **diverse ontwikkelingsgebieden**
beroepskrachten helpen het kind om zelf tot een oplossing te komen
beroepskrachten **sluiten op passende wijze aan** bij het ontwikkelingstempo en -niveau van een kind; ze bieden spelmateriaal en activiteiten aan die uitdagend en spannend zijn, zonder het kind te overvragen of te onderschatten
spelmateriaal is **zichtbaar en bereikbaar** voor kinderen
kinderen gaan dagelijks **een deel van de tijd naar buiten**
het aanbod is divers en kinderen kunnen zich hierdoor persoonlijk ontwikkelen; dat wordt ook aangemoedigd; kinderen worden gestimuleerd om zelf dingen te doen (zo nodig met enige hulp); naar buiten is dagelijks van toepassing; er wordt minimaal dagelijks buiten gespeeld; speelgoed is voor kinderen direct bereikbaar (zie ook VVE)*

sociale competentie:

beroepskrachten laten veel initiatief voor samenspel over aan de kinderen

*beroepskrachten **begeleiden** doorgaans ook de **positieve interacties** tussen kinderen*

*beroepskrachten **leggen uit** waarom er wordt ingegrepen
beroepskrachten hebben met alle kinderen in de groep een **persoonlijke relatie***

de kinderen kunnen (voor zover mogelijk) zelf kiezen en worden daarbij positief ondersteund door de PM-ers; samen spelen wordt actief aangemoedigd; alle kinderen krijgen aandacht van de beroepskrachten; correcties gebeuren vriendelijk en via communicatie met hoe en waarom

*beroepskrachten **dragen actief bij** aan een positieve groeps sfeer door grapjes te maken, behulpzaam te zijn, gerichtheid op alle kinderen, aandacht en zorg*

de kinderen laten blijken zich hierdoor thuis en vrij in de omgang te voelen

waarden en normen:

*beroepskrachten zijn **consequent** in wat ze willen uitdragen en hoe ze zelf handelen in de omgang met kinderen; zij zijn zich bewust van hun gedrag als **'rolmodel'***

*beroepskrachten geven kinderen het **goede voorbeeld van sociale vaardigheden in de omgang met andere kinderen**; ze zijn vriendelijk, luisteren, leven mee, troosten en helpen, werken samen*

de PM-ers gedragen zich respectvol naar de kinderen en elkaar; ook kinderen worden hierop aangesproken waardoor ook tussen kinderen onderling een respectvolle benadering van toepassing is

Voorschoolse educatie

beroepskrachten zijn en worden (bij)geschoold; VVE is helemaal ingebed in de dagelijkse praktijk (tijdens bezoek o.a. benoemen kleuren en vormen, gebruik van diverse zintuigen, taal, materialen, thema's, motoriek enz.)

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevrouw Hanneke van der Aa)
- Interview anderen (PM-er)
- Observaties (zie inleiding pedagogisch klimaat)
- Notulen oudercommissie
- Pedagogisch beleidsplan
- Pedagogisch werkplan
- Notulen teamoverleg
- VVE-certificaten
- Opleidingsplan voorschoolse educatie

Personeel en groepen

KDV Ministars heeft 1 verticale groep van maximaal 16 kinderen

Verklaring omtrent het gedrag

de VOG's zijn ingezien en vallen onder de continue screening; bij 1 VOG is iets misgegaan bij de aanvraag en hierdoor beschikt deze PM-er op het moment van bezoek niet over een geldig VOG; de PM-er is in de gelegenheid gesteld om met spoed te zorgen voor een geldig VOG (vallend onder de continue screening); het VOG is later alsnog overlegd en ingezien

stagiaires hebben een geldig VOG

Passende beroepskwalificatie

alle PM-ers beschikken over een passende opleiding

Opvang in groepen

1 groep van maximaal 16 kinderen

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

men spreekt Nederlands

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevrouw Hanneke van der Aa)
- Interview anderen (PM-er)
- Observaties (zie inleiding pedagogisch klimaat)
- Notulen oudercommissie
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Plaatsingslijsten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster
- Notulen teamoverleg

Veiligheid en gezondheid

de risico-inventarisatie wordt periodiek uitgevoerd; de laatste update is van september 2013

Meldcode kindermishandeling

de houder heeft een meldcode vastgesteld; de PM-ers zijn hiervan op de hoogte en weten waar zo nodig een en ander is te vinden en hoe te handelen

Vierogenprincipe

de locatie is transparant (raamwerk aan 2 zijden); vanwege de ligging in het verzorgingshuis Sint Petrus is er continue de kans dat er iemand meekijkt; de oudercommissie is op de hoogte en betrokken

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevrouw Hanneke van der Aa)
- Interview anderen (PM-er)
- Notulen oudercommissie
- Risico-inventarisatie veiligheid
- Risico-inventarisatie gezondheid
- Actieplan veiligheid
- Actieplan gezondheid
- Ongevallenregistratie
- Huisregels/groepsregels
- Meldcode kindermishandeling
- Pedagogisch beleidsplan
- Pedagogisch werkplan
- Notulen teamoverleg

Inspectie-items

Kinderopvang in de zin van de Wet kinderopvang
Kinderopvang in de zin van de wet
De opvang vindt bedrijfsmatig of anders dan om niet plaats. (art 1.1 lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Beleidsregels werkwijze toezichthouder)
Gedurende de opvang wordt verzorging en opvoeding geboden en een bijdrage geleverd aan de ontwikkeling van kinderen. (art 1.1 lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Beleidsregels werkwijze toezichthouder)
De opvang is gericht op kinderen in de leeftijd van 0 jaar tot de leeftijd waarop zij het basisonderwijs volgen. (art 1.1 lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 1 sub c Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Beleidsregels werkwijze toezichthouder)
Kinderopvang en naleving wet- en regelgeving
Er loopt geen handhaving in het kader van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen tegen de vestiging(en) van de houder. (art 1.49 lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 3 Beleidsregels werkwijze toezichthouder)
De houder treft maatregelen om recidive van eerder geconstateerde tekortkomingen in zijn vestiging(en) te voorkomen. (art 1.49 lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 3 Beleidsregels werkwijze toezichthouder)
Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Voorschoolse educatie

Voorschoolse educatie omvat per week ten minste vier dagdelen van ten minste 2,5 uur of per week ten minste 10 uur aan activiteiten gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling.
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht per acht kinderen.
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen.
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De beroepskrachten voorschoolse educatie zijn in het bezit van een getuigschrift van met gunstig gevolg afgelegd examen van één van de bij ministeriële regeling vastgelegde diploma's.
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie.

OF

De beroepskracht bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en vroegschoolse educatieprogramma's.

(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder stelt jaarlijks een opleidingsplan op.

(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.

(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die niet ouder is dan twee jaar.
(art 1.50 lid 3 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 6 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

De voorgeschreven voertaal wordt gebruikt.
(art 1.55 lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

OF

Er wordt een andere taal als voertaal bezigd, omdat de herkomst van de kinderen in deze specifieke omstandigheid daartoe noodzaakt, overeenkomstig een door de houder vastgestelde gedragscode.

(art 1.55 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid van maximaal een jaar oud.
(art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid betreffende de actuele situatie.
(art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De registratie van ongevallen bevat per ongeval de aard en plaats van het ongeval, het jaar waarin het ongeval zich heeft voorgedaan en een overzicht van getroffen maatregelen.
(art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 3 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.
(art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder heeft een risico-inventarisatie gezondheid van maximaal een jaar oud.
(art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder heeft een risico-inventarisatie gezondheid betreffende de actuele situatie.
(art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.
(art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Meldcode kindermishandeling

De houder heeft een meldcode kindermishandeling vastgesteld welke voldoet aan de beschreven eisen.

(art 1.51a Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Vierogenprincipe

De houder organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderdagverblijf Ministars
Website : <http://www.kinderdagverblijfministars.nl>
Aantal kindplaatsen : 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Ja

Gegevens houder

Naam houder : Johanna Maria Martina van der Aa
KvK nummer : 17190676

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hart voor Brabant
Adres : Postbus 3024
Postcode en plaats : 5003DA TILBURG
Telefoonnummer : 073-6404515
Onderzoek uitgevoerd door : G van der Wijst

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : BOEKEL
Adres : Postbus 99
Postcode en plaats : 5427ZH BOEKEL

Planning

Datum inspectie : 16-04-2014
Opstellen concept inspectierapport : 12-05-2014
Zienswijze houder : 26-05-2014
Vaststelling inspectierapport : 26-05-2014
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie : 27-05-2014
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 27-05-2014
Openbaar maken inspectierapport : 17-06-2014

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder gaat akkoord met de inhoud van het rapport